

経営ツールプレゼントシリーズ②

人財育成マニュアルシステム

中小企業の継業と夢に志と価値を持って寄り添うM・A・Nグループ

マイスター・コンサルタンツ株式会社

<http://www.m-a-n.biz>

■マイスター・コンサルタンツが提唱する人財育成マニュアルシステム

- ◆企業が社内でする人財育成の方法を体系化したシステム
- ◆会社の考え方や仕事の方法を教える側の標準化を図ることにより、誰でも一定レベルまでに成長させることができる手法

人財育成の最大のポイントは社内で育成するシステムを作ることです。人に頼らずに会社の仕組みで人財を育成していく方法を説明しています

■経営ツール 主筆コンサルタント

マイスター・コンサルタンツ株式会社 代表主席コンサルタント 小池 浩二

<http://www.m-a-n.biz>

中小企業専門の経営コンサルタントとして平成9年4月創業。実践に基づいた中小企業成長戦略のシステムづくりを旨とし、これまで経営診断・経営顧問・研修等で1000社以上に関わる。

特に『年商10億・30億・50億・100億の壁を突破させる方法』には実践的で中小企業向けと定評があり、全国各地からコンサルティング依頼が絶えない。また、500人以上のプレイングマネージャー育成から開発した独自メソッドも日本初となるプレイングマネージャーの専用HP『プレイングマネージャーの仕事術メソッド』にて公開。

。2018年から、中小企業の人財基礎力アップの為の教育動画チャンネル会社として、OJTチャンネル株式会社を立ち上げて、新たな活動を展開中。著書に『なぜ、会社がうまくいかないか？』『売上を1ケタ上げるための社長の教科書』など（いずれもあさ出版）。

～ このような企業様にお勧めします ～

- ◆企業の成長スピードに社員成長スピードが追いついていない会社
- ◆社員数・組織が徐々に拡大し、トップの目が行き届かなくなって来ている
- ◆寄せ集めの自己流集団で会社の考え方が浸透できない
- ◆後継者へのバトンタッチまでに企業体質を切り替えたい
- ◆各現場主導の組織運営にしたいが、なかなか進まない
- ◆社員の定着率が悪く、人材基盤ができない
- ◆社員育成を幹部の個人力量に頼るしかない会社
- ◆人財基盤を盤石にし、ワンランク上の会社になりたい etc

人財育成マニュアルシステムの内容

- | | |
|--------------------------|------------------|
| ①人財育成の基本は3育方法（育つ・育てる・育む） | ②入社時の基本および育成の在り方 |
| ③入社する者の姿勢と学び方 | ④教える者の姿勢 |
| ⑤教える者の仕事の教え方 | ⑥ブラザー・シスター制度 |
| ⑦人財育成の社内システム | ⑧人財育成カリキュラム |

人財育成マニュアルシステムの特徴・効果

- ①社員の採用～入社～育成～強化 までを体系的に進めることができます
- ②社員の日常業務で人財育成できる実務的内容
- ③社内で育成できるから会社の体質が強化できます
- ④仕事を教える幹部クラスの標準化ができる
- ⑤一定期間で一定レベルまでの育成ができるようになります

経営ツールプレゼントシリーズ② 人財育成マニュアルシステム 申込書

■申込方法

- ・お申込をご希望の方はお問い合わせバナーからお申込みください
- ・必要事項をご記入後にダウンロードできます